

QUESTÃO DISCURSIVA

TEXTO 1

Em pesquisa realizada pela consultoria Robert Half para entender como empresas e trabalhadores se sentem em relação ao trabalho, evidenciou-se que 89% das companhias reconhecem que bons resultados estão diretamente ligados à motivação e à felicidade dos colaboradores. O estudo apontou que 79% dos profissionais se sentem, de modo geral, felizes com o trabalho. Por outro lado, aqueles que estão infelizes assumem que o sentimento gera consequências no dia a dia.

Disponível em: <https://g1.globo.com/trabalho-e-carreira/>.
Acesso em: 30 jul. 2025 (adaptado).

TEXTO 2



Disponível em: <https://brainly.com.br/>.
Acesso em: 30 jul. 2025.

TEXTO 3



Nos dias atuais, um bom salário não é o suficiente para manter um empregado na empresa. É preciso mais. Essa é a conclusão que se infere dos mais recentes dados de uma pesquisa que mede o nível de confiança das pessoas nas empresas, realizada pela consultoria global de comunicação Edelman. De acordo com o estudo, 74% dos brasileiros esperam poder gerar impacto social a partir de seus trabalhos, e 48% dizem que sua empresa não leva a sério o cansaço dos funcionários, tampouco cria ações para mitigá-lo.

Mas esse não é o único levantamento que ilustra essa realidade. Em outro estudo, desta vez sobre o futuro do trabalho, realizado pela Opinion Box, 76% dos trabalhadores concordaram que a satisfação com o trabalho vai muito além do salário.

Disponível em: <https://mmurad.com.br/blog/empresas-investem-no-bem-estar-dos-empregados/>.
Acesso em: 30 jul. 2025 (adaptado).

A partir das informações apresentadas nos Textos 1, 2 e 3, faça o que se pede nos itens a seguir.

- Considerando o aspecto motivacional no mercado de trabalho, explique, na perspectiva da Teoria dos Dois Fatores de Herzberg, quais elementos influenciam a motivação dos colaboradores para trabalhar em uma empresa. (valor: 5,0 pontos)
- Considerando a gestão de pessoas em uma determinada empresa, proponha três benefícios a seus colaboradores, explicando como tais benefícios podem promover a motivação dos trabalhadores e, consequentemente, aumentar a produtividade empresarial. (valor: 5,0 pontos)

Área livre